


TOR  AUDYTOR	<i>Dokumenty Systemu Zarządzania</i>		Znak dokumentu:	TAP-22
	Tytuł dokumentu Polityka personalna		Edycja:	4
			Data wydania:	01.09.2015
			Data modyfikacji:	-----
		Strona:	1/1	

POLITYKA PERSONALNA

Celem naszej firmy jest osiągnięcie pozycji jednego z czołowych podmiotów w zakresie działalności inspekcyjnej w sektorze transportu kolejowego, spełniającego potrzeby i oczekiwania klientów. Z tym celem nierozdzielnie wiąże się kwestia zapewniania naszym klientom usług wysoko kwalifikowanych specjalistów, nie tylko gruntownie wykształconych i profesjonalnie przygotowanych do realizowania swoich zadań ale też stale doskonalących swoje kwalifikacje.

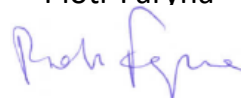
Kwalifikacje personelu stanowią dla naszej Spółki fundament współdecydujący o sukcesie, rozwoju i pozycji naszej firmy na rynku. Kluczowy zasób Spółki stanowi jej personel. Najwyższy standard kwalifikacji członków naszego personelu osiągamy poprzez konsekwentne :

- staranny dobór członków personelu spośród kandydatów o wysokich kwalifikacjach,
- stałe wspieranie procesu samokształcenia,
- organizowanie niezbędnych szkoleń zawodowych,
- efektywne wykorzystanie własnych i obcych doświadczeń dla stałego doskonalenia metod i procedur działania naszej Spółki,
- regularne, okresowe przeprowadzanie oceny kwalifikacji personelu i oszacowywanie potrzeb w zakresie ich podnoszenia,
- nieustanne doskonalenie skuteczności funkcjonującego w naszej Spółce systemu upowszechniania wiedzy i doświadczeń,
- wspieranie członków personelu w podwyższaniu kwalifikacji, w tym w zakresie studiów podyplomowych.

Jako Prezes Spółki przyjmuję na siebie odpowiedzialność za realizację niniejszej polityki personalnej i deklaram, że jest ona i będzie nadal konsekwentnie realizowana. Dla realizacji polityki personalnej Spółka wykorzysta stojące do jej dyspozycji zasoby oraz będzie dążyć do ciągłego ich rozwijania.

Warszawa, dnia 10 maja 2015 r.

Piotr Faryna



Prezes Zarządu

TOR-AUDYTOR sp. z o.o.